

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа с. Кошай  
Сосьвинского городского округа

РАССМОТРЕНА  
на педагогическом совете  
Протокол педагогического совета  
№ 8 от от 22.03. 2022 года

УТВЕРЖДЕНА:  
Директор МБОУ СОШ с. Кошай: Мифтахутдинова Г.И. Мифтахутдинова  
Приказ № 69 от 22.03. 2022 года



## Среднесрочная программа развития МБОУ СОШ с. Кошай

с. Кошай  
2022г.

## **Паспорт программы**

### **Цель и задачи программы**

Цель: повышение качества образования к 2023 году путем реализации комплекса мероприятий, направленных на создание образовательной среды, способствующей снижению (устранению) факторов риска.

Задачи:

- устранить дефицит педагогических кадров в МБОУ СОШ с. Кошай.
- создание условий для непрерывного профессионального развития педагогических работников МБОУ СОШ с, Кошай посредством совершенствования предметной и методической компетентности, внедрения современных технологий обучения.
- развитие профессиональной компетентности педагогических работников, формирование устойчивых навыков системной рефлексии педагогического процесса и его результатов.
- обеспечить повышение уровня психологического комфорта участников образовательных отношений и повышение учебной мотивации обучающихся

### **Целевые индикаторы и показатели программы**

- 100% укомплектованность педагогами,
- 100% укомплектованность психологами, логопедами, социальными педагогами
- качество профессионального взаимодействия между учителями школы,
- доля учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации
- доля родителей, удовлетворенных качеством обучения,
- уровень дисциплины в школе,
- уровень использования цифровых образовательных ресурсов в школе
- доля обучающихся находящихся в состоянии школьного психологического комфорта;
- доля педагогов, удовлетворенных условиями и результатами труда;
- доля родителей, удовлетворенных качеством образовательных услуг.

### **Сроки и этапы реализации программы**

1 этап (январь—март 2022 г.): аналитико-диагностический, включающий анализ исходного состояния и тенденций развития ОУ для понимания реальных возможностей и сроков исполнения программы. Разработка краткосрочных антирисковых программ, Среднесрочной программы развития.

2 этап (апрель 2022 – ноябрь 2022 г.): основной этап реализации Программы: внедрение и реализация действенных механизмов развития ОУ;

3 этап (май 2022г., ноябрь 2022г.): мониторинг наступления позитивных изменений;

3 этап (декабрь 2022 г.): практико-прогностический, включающий анализ, обобщение результатов повседневной работы Школы; подведение итогов, осмысление результатов реализации Среднесрочной программы развития, оценка ее эффективности на основе индикаторов и показателей успешности выполнения; постановка новых стратегических задач развития Школы.

### Основные мероприятия программы

Реализация Программы антирисковых мер по устранению дефицита педагогических кадров МБОУ СОШ с. Кошай,	Цель: устранение дефицита педагогических кадров в МБОУ СОШ с. Кошай Задачи: - проанализировать информацию о кадрах с точки зрения качественных и количественных характеристик; - скорректировать индивидуальные планы развития педагогов; - разработать механизм по формированию у обучающихся целенаправленной профессионально-педагогической ориентации, а также начать подготовку обучающихся школы для поступления в образовательные организации педагогического профиля
Реализация Программы антирисковых мер по устранению недостаточной предметной и методической компетентности педагогических работников МБОУ СОШ с. Кошай	Цель: создание условий для непрерывного профессионального развития педагогических работников МБОУ СОШ с, Кошай посредством совершенствования предметной и методической компетентности, внедрения современных технологий обучения. Задачи: -провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов,

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- создать условия для профессионального развития и роста предметной и методической компетентности педагогических кадров;</li> <li>- совершенствовать формы, методы, обучения, педагогические технологии</li> </ul>
<p>Реализация Программы антирисковых мер по устранению несформированности внутришкольной системы повышения квалификации МБОУ СОШ с. Кошай</p>	<p>Цель: развитие их профессиональной компетентности, формирование устойчивых навыков системной рефлексии педагогического процесса и его результатов.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- актуализировать школьную модель методической службы;</li> <li>- организовать мероприятия по обмену опытом по результатам обучения по программам дополнительного профессионального образования</li> </ul>
<p>Реализация Программы антирисковых мер по повышению уровня качества школьной образовательной и воспитательной среды МБОУ СОШ с. Кошай.</p>	<p>Цель: повышение уровня психологического комфорта участников образовательных отношений и повышение учебной мотивации обучающихся</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- апробировать и внедрить инструментарий для измерения школьного климата;</li> <li>- провести мероприятия, направленные на повышение благополучия школьного климата;</li> <li>- активизировать работу по профилактике буллинга;</li> <li>- активизировать работу по повышению учебной мотивации обучающихся</li> </ul>

### Ожидаемые конечные результаты

- развитие кадрового потенциала;
- повышение следующих компетентностей педагогических работников: компетентность в обеспечении основ педагогической деятельности, компетентность в принятии педагогических решений, компетентность в организации педагогической деятельности, информационная компетентность, компетентность в области личностных качеств;
- разработка и реализация Программы профессионального роста педагогов МБОУ СОШ с. Кошай;
- наличие внутришкольной системы повышения квалификации;

- разработка и реализация программы по профилактике деструктивного поведения обучающихся;
- разработка и реализация проекта «Школа активных и успешных детей»;
- создание школьной службы медиации.

### Исполнители и порядок управления реализацией программы

Педагогический коллектив МБОУ СОШ с. Кошай, обучающиеся, родители (законные представители).

### План-график Среднесрочной программы развития МБОУ СОШ с. Кошай

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Ответственные
<b>Устранение дефицита педагогических кадров</b>	Проанализировать информацию о кадрах с точки зрения качественных и количественных характеристик	Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников	Май 2022г.	Проведена диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова
		Аналитическая справка о качественных и количественных характеристиках педагогических кадрах	Май 2022г.	Составлена аналитическая справка о качественных и количественных характеристиках педагогических кадрах	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова
	Скорректировать индивидуальные планы развития педагогов	Корректировка целей, тем самообразования индивидуальных планов развития педагогов в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	До 31.12.2022г.	Индивидуальные планы развития педагогов скорректированы в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова

		Повышение квалификации педагогических работников через обучение по программам дополнительной профессионального образования; участие в обучающих вебинарах. семинарах	До 31.12.2022 г.	Педагоги повысили квалификацию	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова
		Повышение квалификации педагогических работников через участие в конкурсах профессионального мастерства	До 31.12.2022 г.		Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова
	Разработать механизм по формированию у обучающихся целенаправленной профессионально-педагогической ориентации, а также начать подготовку обучающихся школы для поступления в образовательные организации педагогического профиля	Внедрение программ курсов внеурочной деятельности, курсов по выбору в рамках функционирования ресурсного центра «Психолого-педагогические классы»	До 31.12.2022 г.	Функционирование «Психолого-педагогических классов»	Директор Г.И. Мифтахутдинова

	Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов	Участие педагогов в процедуре оценки предметных и методических компетенций учителей в рамках реализации курсов повышения квалификации «Школа современного учителя»	Апрель – декабрь 2022г.	Педагоги прошли обучение на курсах повышения квалификации «Школа современного учителя»	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова
<b>Устранение недостаточной предметной и методической компетентности педагогических работников</b>	Создать условия для профессионального развития и роста предметной и методической компетентности педагогических кадров	Взаимопосещение уроков педагогами ОУ	Апрель – декабрь 2022г.	Проведен анализ и самоанализ посещенных уроков	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова
		Организация наставничества среди педагогических работников	Апрель – декабрь 2022г.	Разработана и реализуется Программа наставничества	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова
		Повышение квалификации педагогических работников через участие в конкурсах профессионального мастерства, обучение по программам дополнительной профессионального образования; участие в обучающих вебинарах. семинарах	До 31.12.2022г.	Педагоги повысили квалификацию	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова
		Реализация программы психологической поддержки педагогов для профилактики	Июнь 2022г.	Проведены тренинги, индивидуальные и групповые консультации в рамках реализации	Педагог-психолог Е.Г. Матыцина

		профессионального выгорания		программы психологической поддержки педагогов для профилактики профессионального выгорания	
Совершенствовать формы, методы, обучения, педагогические технологии		Организация учебно-методических и учебно-практических семинаров, направленных на повышение предметной и методической компетентности педагогических работников.	Апрель – декабрь 2022г.	Проведены учебно-методических и учебно-практических семинары	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова
		Проведение методических семинаров для учителей - предметников по проблемным темам, выявленным в ходе предметно-содержательного анализа результатов ВПР и ГИА.	Май, сентябрь 2022г.	Проведены методические семинары	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова
		Подготовка и проведение муниципального семинара «Формирование и развитие естественно-	Апрель 2022г.	Проведен муниципальный семинар «Формирование и развитие естественно-научной грамотности обучающихся в урочной и внеурочной деятельности»	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова



		научной грамотности обучающихся в урочной и внеурочной деятельности»			
<b>Устранение несформированности внутришкольной системы повышения квалификации</b>	Актуализировать школьную модель методической службы	Разработать Программу профессионального роста педагогов МБОУ СОШ с. Кошай	Май 2022г.	Разработана Программа профессионального роста педагогов МБОУ СОШ с. Кошай	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова
		Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	Апрель - декабрь 2022г.	Проведен анализ и самоанализ посещенных уроков	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова
	Организовать мероприятия по обмену опытом по результатам обучения по программам дополнительного профессионального образования	Проведение педагогами, прошедшими обучение на курсах ПК, семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	Апрель - декабрь 2022г.	Педагогами ОУ проведены семинары, обучающие тренинги, мастер-классы	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова
		Обновление методической копилки по результатам обучения по программам дополнительного профессионального образования	Апрель - декабрь 2022г.	Обновление методической копилки	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова
<b>Повышение уровня качества школьной образовательной и</b>	Апробировать и внедрить инструментарий для измерения школьного климата	Проведение мониторинга «Общее отношение к школе»	Апрель 2022г.	Проведен мониторинг «Общее отношение к школе»	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова
		Проведение мониторинга	Май 2022г.	Проведен мониторинг «Вовлеченность в учебный процесс»	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова

<b>воспитательной среды</b>		«Вовлеченность в учебный процесс»			
		Проведение мониторинга «Агрессивная среда»	Май 2022г.	Проведени Мониторинг «Агрессивная среда»	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова
	Провести мероприятия, направленные на повышение благополучия школьного климата	Проведение методического семинара для педагогов ОУ «Что такое школьный климат и как можно его улучшить»	Май 2022г.	Проведен методический семинар	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова
		Проведение классных часов-тренингов	Май – декабрь 2022г.	Проведены тренинги	Педагог-психолог Е.Г. Матыцина
		Организация тематических внеклассных мероприятий по Плану воспитательной работы	До 31.12.2022г.	Проведены тематические внеклассные мероприятия по Плану воспитательной работы	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова
	Активизировать работу по профилактике буллинга	Организация обучения педагогических работников по программам дополнительного профессионального образования методу «Школьная медиация»	Апрель – декабрь 2022г.	Педагогические работники прошли обучение	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова
		Организация информационного просветительского мероприятия для родителей и обучающихся	Сентябрь 2022г.	Информационные просветительские мероприятия проведены	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова

		Проведение цикла семинаров-тренингов для родителей, проявивших интерес к работе создаваемой службы школьной медиации	Сентябрь-декабрь 2022г.	Семинары-тренинги для родителей проведены	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова
		Создание и апробация практической работы службы школьной медиации по вопросам предупреждения и разрешения конфликтов	Сентябрь 2022г.	Служба школьной медиации создана, функционирует	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова
		Разработка Программы по профилактике деструктивного поведения обучающихся	До 01.09. 2022г.	Программа по профилактике деструктивного поведения обучающихся разработана	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова
		Реализация мероприятий Программы по профилактике деструктивного поведения обучающихся	Сентябрь – декабрь 2022г.	Мероприятия Программы по профилактике деструктивного поведения обучающихся реализованы	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова
	Активизировать работу по повышению учебной мотивации обучающихся	Разработка проекта «Школа активных и успешных детей»	Июнь 2022г.	Проект «Школа активных и успешных детей» разработан	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова
		Развитие мотивации школьников к участию в школьных,	Июнь – декабрь 2022г.	Проведены мероприятия по развитию мотивации школьников к участию в	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова

		муниципальных, региональных, всероссийских НПК, конкурсах, проектах и др.		мероприятиях разного уровня	
		Получение лицензии на осуществление образовательной деятельности по реализации образовательных программ дополнительного образования	До 19.08. 2022г.	Лицензия получена	Директор Г.И. Мифтахутдинова
		Улучшение системы материально-технического оснащения для реализации программ дополнительного образования	До 19.08. 2022г.	Приобретено материально-техническое оснащение для реализации программ дополнительного образования	Директор Г.И. Мифтахутдинова
		Проведение практико-ориентированного семинара для учителей-предметников, классных руководителей, педагогов дополнительного образования	Ноябрь 2022г.	Проведен практико-ориентированный семинар	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова
		Организация сетевого взаимодействия с учреждениями	Апрель – декабрь 2022г.	Организовано сетевое взаимодействие с учреждениями	Заместитель директора по УВР А.С. Ярусова

		дополнительного образования, учреждениями культуры		дополнительного образования, учреждениями культуры	
--	--	--	--	--	--

