
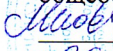


Согласовано:
Председатель ПК
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы с.
Кошай

 О.Н.Фот
«30» мая 2019 г.

Утверждаю:
Директор
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы с. Кошай

 Г.И. Мифтахутдинова
«30» мая 2019 г.

**Положение о доплатах и компенсационных
выплатах работникам**

Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средняя общеобразовательная школа с. Кошай

2019 г.

Раздел 1. Общие положения.

1. Положение о доплатах и компенсационных выплатах работникам **Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с. Кошай** (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Законом Свердловской области от 20.07.2015 № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области»,
- Постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области»
- Типовым Положением «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Сосьвинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются отраслевым органом администрации Сосьвинского городского округа «Управление образования».

- Постановлением администрации Сосьвинского городского округа «О внесении изменений в Типовое Положение «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Сосьвинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются отраслевым органом администрации Сосьвинского городского округа «Управление образования», утвержденное постановлением администрации Сосьвинского городского округа от 22.12.2016 № 1010» от 11.04.2019 г. № 193

в целях усиления материальной заинтересованности работников **Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Кошай** (далее по тексту - ОУ).

1.2. Целью данного Положения является повышение материальной заинтересованности работников ОУ в повышении качества своего труда, развитии творческой активности и инициативы, повышения качества предоставляемых образовательных услуг и социальной защищенности работников ОУ.

1.3. Положение определяет виды, условия и размеры доплат и компенсационных выплат, а также механизм распределения фонда надбавок, доплат и компенсационных выплат в ОУ.

1.4. Положение утверждается директором ОУ и согласуется с выборным профсоюзным органом ОУ.

1.5. Компенсационные выплаты, доплаты и надбавки тарифицируются.

1.7. Размер различных видов выплат и доплат устанавливается как в процентном выражении к окладу (должностному окладу), так и в абсолютных размерах (в рублях) в соответствии с нормативно – правовыми актами.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику ОУ пропорционально уменьшаются.

Раздел 2. Размеры основных видов выплат компенсационного характера.

Вид выплат	Категория работников	Размер доплат и выплат
За работу в ночное время	Сторож	Не менее 35% должностного оклада за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов)
За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Все работники ОУ	Не менее чем в двойном размере
За работу в тяжёлых и вредных условиях труда	Повар, кухонный рабочий, уборщик служебных помещений, сотрудники, работающие с дисплеями ЭВМ, учитель химии, лаборант химической лаборатории	До 12% должностного оклада (по результатам специальной оценки условий труда) при условии, когда работники не менее 50% рабочего времени заняты на работах в тяжёлых и вредных условиях труда
Районный коэффициент за работу в местности с особыми климатическими условиями	Все работники ОУ	15% к заработной плате
За сверхурочную работу	Все работники ОУ	За первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере в соответствии со ст. 152 ТК РФ.

<p>За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объёма работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором</p>	<p>Все работники ОУ</p>	<p>По соглашению сторон с учётом содержания и объёма дополнительной работы</p>
<p>За работу в классах, реализующих адаптивные основные общеобразовательные программы</p>	<p>Педагогические работники</p>	<p>15-30 % должностного оклада (Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и конкретный размер доплат определяются руководителем ОУ в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, от категории обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (глухие, слабослышащие, позднооглохшие, слепые, слабовидящие, с тяжёлыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с расстройствами аутистического спектра, легкой, умеренной, тяжелой, глубокой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), тяжёлыми и множественными нарушениями) по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации).</p>
<p>За работу в классах, где количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья превышает</p>	<p>Педагогические работники</p>	<p>15% должностного оклада (Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы определяется руководителем ОУ в зависимости от степени и</p>

язык, окружающий мир, ОРКСЭ		руководителя исходя из численности учащихся в классе, до 10 % от должностного оклада.	
Проверка письменных работ: русский язык, литература.	Учителя 5-11 классов	Устанавливается ежегодно приказом руководителя исходя из численности учащихся в классе, до 15% от должностного оклада.	За кол-во часов по каждому из данных предметов.
Проверка письменных работ: математика, ин.язык, физика, химия, биология, мировая художественная культура, география, история, обществознание, ОБЖ, КБЖ, экология, технология, ОРКСЭ, Культура Урала, информатика	Учителя 5-11 классов	Устанавливается ежегодно приказом руководителя исходя из численности учащихся в классе, до 10 % от должностного оклада.	За количество часов по каждому из данных предметов.
Заведование предметным кабинетом		500 рублей	Кабинет закрепляется за одним преподавателем
Работа с учебным фондом	Библиотекарь	5% от должностного оклада	
Классное руководство	Учителя 1-11 классов	107,14 руб. за одного обучающегося	

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 479392069178180993905932985988858338549683813831

Владелец Мифтахутдинова Галина Ивановна

Действителен с 05.04.2023 по 04.04.2024