



Положение о стимулировании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Кошай

Глава 1. Общие положения.

1. Настоящее Положение устанавливает систему отношений в области стимулирования труда между работодателем и работниками Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Кошай (далее по тексту – МБОУ СОШ с. Кошай).

2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с Законом Свердловской области от 20.07.2015 № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», Типовым Положением «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Сосьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются отраслевым органом администрации городского округа «Управление образования Сосьянского городского округа», постановлением администрации Сосьянского городского округа «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Сосьянского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются отраслевым органом администрации городского округа «Управление образования Сосьянского городского округа», утвержденное постановлением администрации Сосьянского городского округа от 22.12.2016 № 1010» от 11.04.2019 г. № 193, Положением по оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Кошай от 30.05.2019 г.

3. Настоящее Положение о стимулировании работников МБОУ СОШ с. Кошай (далее – Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МБОУ СОШ с. Кошай в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных ОУ на оплату труда работников.

2019 г.

5-Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере с учетом заработанных в МБОУ СОШ с. Кошай показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Глава 2. Порядок установления стимулирующих выплат

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

1) за интенсивность и высокие результаты работы - к выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж ОУ, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда ОУ норм труда. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполненности классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурса и средств ОУ, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для ОУ.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом ОУ, трудовым договором.

2) за качество выполняемых работ - к выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный» - не более 20 % и другие качественные показатели. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом ОУ, трудовым договором.

3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет - к выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в ОУ.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет определен в приложении 9 к Положению об оплате труда работников МБОУ СОШ с. Кошай.

4) по итогам работы в виде премиальные выплаты - к премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и оценки эффективности деятельности.

Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом разработанных в ОУ показателей и оценки эффективности труда работников. Решение о назначении выплат стимулирующего характера принимается руководителем ОУ с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Оценка эффективности труда устанавливается коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами и отражает количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

В целях социальной защищенности работников МБОУ СОШ с. Кошай и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя МБОУ СОШ с. Кошай применяется единовременное премирование работников:

1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

4) в связи с празднованием Дня учителя;

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом ОУ, принятым руководителем ОУ с учетом

обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Установление стимулирующих выплат работникам МБОУ СОШ с. Кошай осуществляется Комиссией по распределению стимулирующих выплат. В состав Комиссии входят:

- заместитель директора по УВР,
- председатель профсоюзного комитета (или его представитель);
- 3ахх03;
- ижф-повар.

В случае расхождения мнений членов комиссии решение принимается большинством голосов, проводимого путем открытого голосования при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Данные о принятии решения о размерах стимулирования отражаются в протоколе заседания комиссии.

Стимулирующие выплаты выплачиваются работникам на основании приказа руководителя МБОУ СОШ с. Кошай с учетом мнения Комиссии по распределению стимулирующих выплат, в соответствии с порядком определения размера стимулирующих выплат. В число работников, подлежащих стимулированию, входят все работники МБОУ СОШ с. Кошай, включая совместителей

Стимулирующие выплаты работникам МБОУ СОШ с. Кошай, устанавливаются ежемесячно и максимальными размерами не ограничиваются.

Основным условием стимулирования является отсутствие существенных замечаний по качеству и своевременности выполнения работ, а также объективность и достоверность предоставляемой информации.

Глава 3. Порядок установления выплаты материальной помощи.

Работодатель вправе оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом ОУ, принятым руководителем ОУ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, или (и) коллективным договором, согласием.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника, согласно приказа директора МБОУ СОШ с. Кошай. В приказе о выплате материальной помощи конкретному работнику указывается ее размер.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 479392069178180993905932985988858338549683813831

Владелец Мифтахутдинова Галина Ивановна

Действителен с 05.04.2023 по 04.04.2024